

**Så har jouren
utvecklats
under pandemin**

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2021

inkluderad verksamhetsplan
och övergripande målsättning 2022–2024

Att utveckla en samhällsbärande verksamhet under en brinnande pandemi

Året 2021 har varit ännu ett utmanande år på grund av pågående pandemi och restriktioner. Dessutom fick jag möjligheten att ta över som verksamhetschef i mitten av juli. Ett spännande uppdrag i en minst sagt oförutsägbar tid. Vi tackar Tania Karanja för hennes två år i verksamheten och ser fram emot ett fortsatt samarbete då hon gått vidare till Länsstyrelsen Jönköpings län som utvecklingsledare inom våld i nära relationer.

Under året har vi fått vara kreativa. Planer vi haft har fått anpassas till rådande läge. Vi fick anslag från Socialstyrelsen för jourens arbete, vi påbörjade och till viss del genomförde satsningar på utökning av vårt våldspreventiva arbete, vidareutveckling av vår öppna verksamhet och att utveckla jourens volontärverksamhet. Året har dock speglats av hastiga vändningar utifrån pandemins framfart.

Telefonerna och chatten har under året haft olika hög belastning. Jouren, precis som många andra arbetsplatser, har ställt om till fler digitala lösningar och minskat antalet fysiska möten. Jourens arbete i det öppna rummet med personliga möten har också fått anpassas i takt med att pandemin pågått. Jourens arbete ställdes och står inför nya utmaningar med fokus att fortsatt kunna arbeta med skydd, stöd, påverkan och prevention utan att faktiskt träffas.

Andra pandemiåret har på många sätt varit tufft och kommit med många utmaningar, men har även bidragit med många insikter då vi fått ställa om och ompröva vårt arbetssätt på olika plan. Vi har bland annat kunnat lägga fokus på att kvalitetssäkra vår verksamhet genom att utveckla vårt

kvalitetsledningssystem. Detta för att säkra kvaliteten i jourens skyddade boende, men även för att säkerställa att vårt stöd-, preventions- och påverkansarbete sker på bästa möjliga sätt i relation till föreningens mål och verksamhetens målgrupper. Vi har samtidigt fortsatt att utveckla föreningsspecifika Coronarutiner med tydliga riktlinjer som omfattar förtroendevalda, personal, volontärer, placerade kvinnor och barn samt stödsökande i den öppna verksamheten. Detta i syfte att minska smittspridningen. Jouren har också under året haft bekräftad smitta i skyddat boende och utifrån det

ta utvecklat nya rutiner och strategier för arbete i verksamheten.

2021 har inte bara inneburit ett flertal tuffa utmaningar, ur dessa har även positiva lärdomar kommit. Under året har jouren kunnat bedriva delar i den öppna verksamheten tack vare vår nya lokal som kom till under 2020. Vi har genom lokalen kunnat erbjuda Coronasäkra arbetsplatser till medarbetarna och därmed fortsatt kunnat erbjuda stödverksamhet till kvinnor och barn, men även för vårt volontärarbete och vårt utåtriktade preventionsarbete.

Under 2021, likt föregående år, har vi haft fler barn än kvinnor som bott på vårt skyddade boende. Antal kvinnor och barn i skyddat boende har varierat under året som gått. Den 1 juli 2021 trädde den nya lagen om Barnfridsbrott i kraft – äntligen! Vi vet att förändring tar tid, men med försiktig optimism hoppas vi nu att lagen på sikt ska bidra till ett bättre stöd till alla barn som upplever våld i hemmet.

Under 2021 har vi fått lägga mycket fokus på att synas på sociala medier, vid montrar, på stan och i lokala medier. Det har väl inte undgått någon att pandemin har fått allmänheten att reagera och ta ställning mot våld i nära relationer. Samtidigt har pandemin gjort att jouren i mångt och mycket fått draghjälp i vårt påverkansarbete genom att medier och allmänheten i högre utsträckning intresserat sig för frågan om mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation. Både privatpersoner, föreningar och företag har i större utsträckning hört av sig för att skänka gåvor till verksamheten på olika sätt. Många vill också bli volontärer för att dra sitt strå till stacken i kampen för ett jämställt samhälle fritt från våld. Det är fler som kontaktat oss utifrån vår kompetens och önskat utbildning om våldet till sin förening eller sin arbetsplats vilket vi ser mycket positivt på!

Det finns dock saker som inte låter sig påverkas, pandemi eller ej. Vår jours vision om ett jämställt samhälle fritt från våld och vår strävan efter att visa på jourers betydelse i detta arbete; för vi jourer har en samhällsbärande funktion. Under 2022 hoppas jag på att vår jour kan fortsätta driva vårt opinionsbildande arbete i samma utsträckning och parallellt fokusera på kvalitetssäkringen och implementeringen av barnperspektiv i alla delar av vår verksamhet.

Jag lämnar år 2021 med känslan av stolthet. Stolt över den dynamiska och mångsidiga verksamhet jag får äran att leda varje dag, stolt över de kvinnor och barn som varje dag tar modet till sig att lämna sina hem, stolt över den kompetenta personalgruppen som har kämpat sig igenom ytterligare ett tufft år för att stötta alla de kvinnor och barn som vänder sig till oss. Sist men inte minst stolt över alla de volontärer vi har som på olika sätt hittat lösningar för att kunna fortsätta möta kvinnor, tjejer, barn- och ungdomar som är i behov av vårt stöd. Tack för att Ni satt ert förtroende till mitt ledarskap under denna tid och för att ni tillsammans med mig fortsätter att kämpa för att motverka och bekämpa mäns våld mot kvinnor.

Charlotta Nordmark
Verksamhetschef



Organisation

Kvinno- och tjejjouren Jönköping är en idéburen förening som är partipolitiskt och religiöst obunden. Föreningen har sedan 1979 arbetat mot mäns våld mot kvinnor. Verksamheten har under året verkat för att upplysa allmänheten om mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer, våld i ungdomsrelationer och vuxnas våld mot barn. Detta genom att synliggöra och arbeta för kvinnors, tjejers och barns rätt till frihet från förtryck och våld. Föreningen är ansluten till riksförbundet Unizon. Liksom Unizon är vi en feministisk organisation som verkar för ett jämställt samhälle fritt från våld.

Som idéburen förening är årsmötet det högst beslutande organet, samt har vi en styrelse som är ytterst ansvarig för verksamheten. Styrelsen består av ordförande, vice ordförande, kassör, sekreterare, tre ledamöter och en adjungerad. Styrelsen höll under 2021 15 protokollförda möten. Arbetsutskottet (AU) har utgjorts av ordförande, vice ordförande, sekreterare, kassör och adjungerad verksamhetschef. AU har haft 13 möten under verksamhetsåret. Sedan årsmötet i mars har styrelsen bestått av följande personer:

Margareta Sylvan, *ordförande*
Anne Falk, *vice ordförande*
Irada Söderberg, *kassör*
Markus Redman, *sekreterare*
Linnea Jangmo, *ledamot*
Åsa Thörne Adrianzon, *ledamot*
Erika Hegestig, *ledamot*
Amelia Albinsson, *adjungerad*

Föreningen har haft 110 betalande medlemmar under året, av dessa har cirka 25 varit aktiva som volontärer.

Årsmöte

Årsmötet påverkades av restriktionerna som gavs till följd av rådande pandemi. Därav hölls föreningens första digitala årsmöte med 21 deltagare varav 19 var röstberättigade.

Till mötesordförande valdes Anna Carlsson och till sekreterare Markus Redman. Årsmötet beviljade styrelsen ansvarsfrihet samt att medlemsavgiften för kommande år ska vara 150kr för fullvärdig medlem och 150kr för stödmedlem.

Under årsmötet beslutas att välja Åsa Thörne Adrianzon, Erika Hegestig samt Linnea Jangmo till styrelseledamöter för en period om två (2) år. Årsmötet beslutar även att till styrelsen adjungera Amelia Albinsson för en period om ett (1) år. Till förtroendevald revisor för en period om två (2) år väljs Carin Wiberg, samt Mari Karlsson som förtroendevald revisor för en period om ett (1) år. Årsmötet beslutar att vakantställa platsen som förtroendevald revisorsersättare. Till ledamöter i valberedningen valdes Catarina Gustafson och Linda Lindgren som ledamöter i valberedningen för en period om två (2) år. Kvarstående ledamöter i valberedningen är Anki Göransson, Åsa Wiridén samt Jenny Freding, samtliga har ytterligare ett år på sina poster.

Extrainsatt årsmöte

Den 17 juni hålls ett extrainsatt årsmöte på grund av att förtroendevald kassör har valt att avbryta sitt uppdrag och föreningen stod utan en utsedd kassör. Ordförande för årsmötet var Margareta Sylvan och sekreterare Markus Redman. Årsmötet valde valberedningens förslag Solveig Lind-Einarsson till rapporterande kassör för resterande verksamhetsår fram till nästa ordinarie årsmöte.

Kick-off personal och styrelse

I oktober var verksamhetens personal och styrelsemedlemmar på en kick-off i Tranås. Diskussioner ägde rum under två dagar, med fokus kring verksamhetens framtid. Förslag kring organisationsförändringar diskuterades samt hur jouren kan bli en mer attraktiv arbetsgivare. Även volontärarbetet diskuterades och förbättringsförslag togs fram som planeras implementeras under år 2022.

Personal

Under året har två rutinveckor hållits då alla rutinkort i kvalitetsledningssystemet setts över. En och en halv dag har hållits för genomlysning, utvärdering och planering av kuratorernas arbete. Kuratorerna har haft regelbunden handledning av Rosanne Macke Alström, från RMA Psykoterapi och Handledning utifrån lösnings- och traumafokus. Fortbildning för personalen är viktigt för verksamheten, men under året som gått har antalet utbildningar varit färre än vanligt på grund av rådande restriktioner. Inköp av relevant litteratur för arbetet görs kontinuerligt. Som personalvårdande insats har personalen 37 timmars arbetsvecka, en årlig summa för friskvård, månadsvis massage och utökat antal semesterdagar. Vi har också genomfört en trivseldag för samtlig personal inför jul då alla bjöds på lunch och roliga aktiviteter.

Personalsammansättning

Under 2021 har vår personalgrupp förändrats och vi har både välkomnat nya kollegor och sagt på återseende till gamla. Medeltalet har varit 11 anställda, timvikarier inräknat. Ett stort tack till våra timvikarier som under ytterligare ett utmanande år har axlat ett stort ansvar och tillsammans med ordinarie personal hållit verksamheten i rullning.

Personalsammansättning 2021

1 verksamhetschef 100%
1 boendesamordnare 100% grundtjänst, tj.ledig 30%
1 boendestödare 97 %
1 verksamhetsutvecklare grundtjänst 100%, tj.ledig 20%
1 volontärsamordnare 100%
1 kurator 100%
1 kurator 100%
1 kurator 100% grundtjänst, tj.ledig 20 %
1 ekonomi 40%
1 inhyrd tjänst för boendeservice 100%

Skyddsron

I början av året genomfördes en skyddsron i båda lokalerna. En del av de brister som uppmärksammades åtgärdades bland annat med hjälp av fastighetsskötare. Belysning vid arbetsplatser har förbättrats, solskydd har installerats och verksamhetschef har fortlöpande kontakt med företagshälsovården gällande frekventa korttidssjukskrivningar. I och med att det under större delen av året funnits restriktioner, har till exempel ingen brandövning för personal kunnat genomföras.

En egen brandövning genomfördes för de kvinnor och barn som fanns i boendet. Med hjälp av portabla brandlarm fejkade vi ett brandlarm. Våra rutiner med personal som arbetsledare fungerade, men det tog tyvärr alldeles för lång tid att utrymma lägenheterna. Hur en ska agera vid ett brandlarm tas upp fortlöpande på husmöten i boendet.

Finansiering

Kvinno- och tjejjourens verksamhet finansieras dels av Jönköpings kommun via föreningsbidrag och IOP (Idéburet offentligt partnerskapsavtal). Kommunen har ett långtgående ansvar att tillgodosätta behovet av stöd och skydd för kvinnor som utsätts för våld i nära relation och barn som bevittnat våld, vilket framgår av Socialtjänstlagen (SOL). Kommunen har ansvar att samordna insatserna för målgruppen. För att nå goda resultat behöver kommunen och den idéburna sektorn upprätta goda och hållbara relationer. Individ- och familjeomsorgsnämnden vill genom överenskommelsen samverka med det civila samhället i arbetet med att ge målgruppen stöd och skydd. Individ- och familjeomsorgsnämnden vill stödja civilsamhället i det förebyggande arbetet med våldsprevention och i att sprida kunskap om våld i nära relationer. Individ- och familjeomsorgsnämnden vill också främja civilsamhällets arbete med att skapa opinion i dessa frågor. Partnerskapet mellan offentlig och civil sektor ska bygga på öppenhet och respekt för varandras olika förutsättningar och roller. Dialogen ska karakteriseras av ömsesidig tillit, lyhördhet, förståelse, respekt, acceptans för kritik, långsiktighet och transparens.

Finansieringen av Kvinno- och tjejjouren i Jönköping sker dels via intäkter från andra kommuner som vid placering i skyddat boende betalar en dygnsavgift till jouren för placerade kvinnor respektive medföljande barn. Utöver detta finansieras verksamheten av statsbidrag. Dessa bidrag söks årligen i konkurrens med andra. Under året 2021 har föreningen sökt och beviljats ett statsbidrag från Socialstyrelsen. Dessa bidrag får inte användas till verksamhet i det skyddade boendet, utan är endast avsedda för vår råd- och stödverksamhet samt för arbetet med våldsprevention. Föreningen har även sökt och beviljats medel från riksförbundet Unizon. Utöver detta mottar föreningen gåvor från privatpersoner samt företag och organisationer som till exempel kyrkor, föreningar, möbelföretag med mera. Dessa gåvor går oavkortat till kvinnor och barn. År 2021 slog föreningen rekord för summan av gåvor vi mot-

tagit, troligtvis på grund av att föreningens arbete uppmärksammats i media under större utsträckning under pandemiåret.

Skydd och säkerhet

Under året som gått har vi sett över våra säkerhetsrutiner efter att vi mottagit hot utifrån. I samråd med Polisen beslutades bland annat att personal under en period skulle bära med sig larm både inomhus och utomhus i tjänst, men också vid hemgång kvällstid. Vid kvällsarbete var det extra viktigt att alltid vara två personal. Efter kvällsarbete med chattstöd på plats i våra lokaler följde personalen volontärerna till deras bilar under denna period. Hela personalgruppen har genomgått en utbildning i Digital kvinnofrid för att öka kunskapen och kunna möjliggöra ett stärkt skydd för de kvinnor som bor skyddat eller kvinnor som vi på annat sätt stöttar.



Stöd

Kvinnojouren erbjuder i den öppna verksamheten stöd till kvinnor som är eller tidigare har varit utsatta för våld i nära relation. Även anhöriga och personer som i sin profession möter våldsutsatta kvinnor och barn kan höra av sig för stöd och råd. Stödet ges via telefon, chatt och besök. Antalet besök har under 2021 fortsatt varit färre än tidigare då merparten av alla samtal tagits på telefon för att minska riskerna för smittspridning av Coronaviruset. Kvinnojourens chatt som startades i april 2020 har under 2021 fått fler antal stödsökande. Chatten fungerar som ett komplement till telefonen då många våldsutsatta blivit isolerade tillsammans med sin förövare och därför fått svårare att ta kontakt via telefon. Chatten har öppet tisdagar kl.17.30–20.30. Jourtelefonen är öppen mellan kl.08.30–16.30 då anställd personal svarar. Under året som gått har jourtelefonen som var öppen kvällstid och helger lagts ner. Telefonjourens uppdrag har förändrats för att bättre motsvara verksamhetens behov. Läs mer om det under rubriken Volontärverksamhet.

Den 1 februari lanserade Unizon sin nya digitala plattform dit vi också anslutit oss med ny webbsida och också ett nytt chattverktyg då Tjejjouren se lades ner. Övergången har gjort att vi förlorat en stor del stödkontakter i tjejjourens chatt under våren, men vi upplevde att de började hitta tillbaka i slutet av året.

Årligen förs statistik över stöd till enskilda individer. I chatten är det svårare att veta om samma person hört av sig en eller flera gånger, därav finns inga exakta siffror.

De vanligaste anledningarna till att söka hjälp hos kvinnojouren har varit:

- 1 Fysiskt våld
- 2 Psykiskt våld
- 3 Våld mot barn
- 4 Hot och förföljelse

De kvinnor som söker stöd via samtal och personliga besök kan vara anonyma och inga journaler förs. Till de kvinnor som bor skyddat via jouren har samtalsstöd getts regelbundet. Även medföljande barn får möjlighet till samtal med barnsamordnare. Läs mer om kvinnor och barn i skyddat boende under rubriken "Skydd".

Antal stödsamtal 2021

Stödsamtal per telefon 524

Stödsamtal via chatt (kvinnojour) 38

Stödsamtal personligt möte 25

Stödsamtal med män 0

Ärende som gällde heder 15

Aktiviteter för boende kvinnor och barn

Under året som gått har det lagts stort fokus på aktiviteter för de boende eftersom våra volontärgrupper inte kunnat ha sina aktiviteter som de brukar. Det har gjorts extra aktiviteter under sommaren, till exempel besökte vi Brunstorpsbadet för bad men vi hade också en mysig picknick. En dag åkte vi till Visingsö där vi grillade och åkte remmalag. Vi har varit vid Axamobadet och även där badat – men också ätit pizza och klättrat i deras klätterpark. Andra aktiviteter som gjorts under året är att prova på bowling och SUP-paddling, vi har varit på gym både ute och inne, fikar på stan och besökt stadsbiblioteket och länsmuseum. Vi fick besök av den normkritiska barnteatern Teater Tabberas. Inför sommarlovet hade vi en skolavslutningsfest och inför midsommar band vi blomsterkransar. Vi har spelat kub och plockat blåbär, bakat pizza och kakor, haft halloween disco och tacokväll. När barnen har fyllt år har vi firat med kalas. Listan kan göras lång, tack vare vår personal och engagerade timvikarier samt de gåvomedel som skänkts har dessa och många fler aktiviteter blivit möjliga att genomföra.

Volontärverksamheten

Kvinnojouren startades av ideella krafter för 42 år sedan. Än idag arbetar volontärer med att på olika sätt ge stöd till kvinnor, tjejer samt barn och



Teater Tabberas

ungdomar, ett mycket viktigt arbete som inte kan erbjudas från kommunalt håll eller hos privata utförare. Vi tycker det är viktigt att de som utför volontärarbete har en god kunskap om våld, hur vår förening arbetar med kvinnor och barn och på vilket sätt vi bedriver våldsförebyggande arbete. Alla våra volontärer ska därför genomgå en grundutbildning hos Unizon samt vår lokala utbildning innan de får utföra något arbete. I år har Unizon endast kunnat genomföra en digital och en fysisk grundutbildning och vår lokala utbildning har inte kunnat genomföras alls på grund av restriktioner. Det tillsammans med att en del av vår verksamhet har fått stanna upp och pausas har gjort att vi har haft begränsade möjligheter att ta in nya volontärer under året.

År 2021 präglades till stor del av pandemi och restriktioner. Något som drabbade delar av volontärverksamheten då det var svårt att genomföra fysiska aktiviteter där en möter kvinnor och barn. Det blev ett år då vi gasade, backade och bromsade. Vi hoppas att 2022 blir ett år då vi bara kan

gasa! De verksamheter som vi kunnat hålla igång under hela pandemin är våra chattar eftersom vi där inte möter stödsökande personligen. Vi har även haft vår telefonjour igång som vanligt.

Tjejjouren

Tjejjourens grundläggande verksamhet är att ge stöd genom att lyssna, stötta och stärka unga som definierar sig som tjejer. Detta görs främst genom chatt varje tisdag mellan kl. 17:30-20:30. Chatten drivs i första hand av volontärer, men även personal finns på plats under chattkvällarna. Totalt under 2021 har jouren haft 145 kontakter i tjejjour-schatten och 38 i kvinnojourschatten. Detta är en minskning från föregående år vilket vi främst tror beror på att vi bytt plattform från Tjejjouren.se till unizonjourer.se.

De vanligaste anledningarna till att söka hjälp hos tjejjouren har varit:

- 1 Psykisk ohälsa
- 2 Frågor om kroppen
- 3 Utsatt för fysiskt/psykiskt/sexuellt våld av familjemedlem

Volontärerna har även varit med och representerat Tjejjouren på olika event så som demokratistugan, vid våra skyltfönster, föreläsningar, vid en HV-match under Orange week.



Skydd

Jouren ger dagligen stöd till kvinnor som utsatts för våld i nära relation och hedersrelaterat förtryck och våld, dels genom samtal men också praktiskt till de som borskyddat via jouren. I denna del av föreningens verksamhet är jouren utförare av socialtjänst, på uppdrag av Individ- och familjeomsorgen i Jönköpings kommun, men också andra kommuner. Kvinnorna placeras på bistånd av socialtjänsten och de barn som kommer med är medföljande. Om kvinnan inte har barn kan jouren ta emot henne utan att ett biståndsbeslut finns. Anställd personal som boendesamordnare, boendeservice och kuratorer svarar för den dagliga verksamheten. Personalen jobbar utifrån sekretess, vi har även anmälningsskyldighet om vi misstänker att ett barn far illa, rapporteringsskyldighet om en upptäcker brister i verksamheten samt dokumentationsskyldighet. Timanställda och volontärer kan ge praktisk hjälp till kvinnor efter överenskom-melse.

Ytterst arbetar vi på uppdrag av kvinnan, vilket innebär att personalen ger stöd om kvinnan till exempel vill överklaga ett beslut från en myndighet eller om vi med kvinnans samtycke framför klagomål på ett biståndsbeslut till IVO (inspektionen för vård och omsorg). Detta blir ibland en viktig del i stödet till kvinnan då hon upplever att hon är delaktig i att bidra till att samhällets stöd till andra kvinnor i samma situation kan förbättras på sikt.

Boendemiljö

I våra skyddade lägenheter finns plats för 8 kvinnor och deras medföljande barn. Det finns 4 ettor och 4 tvåor. Så varje familj har en egen lägenhet med kök och badrum. De boende har också tillgång till gemensamma utrymmen såsom lek-rum att busa eller pyssla i, TV-rum för soffhäng, matrum för mysiga fika- eller matstunder och en tvättstuga. Efter att en familj flyttat ut kontrollerar vi om något av standardutrustningen behöver repareras eller bytas ut.

Under 2021 har en av ettorna renoverats efter ett mindre brandtillbud. En del av köksinredningen behövdes bytas ut, lägenheten målades om och det lades in ett nytt golv

Kvinnorna

Under pandemiåret 2021 har vi fått vara flexibla gällande vårt sätt att arbeta i boendet utifrån högre frånvaro i personalen, men vi arbetar i grunden på samma sätt. Varje kvinna har en kontaktperson, vanligtvis en av kuratorerna, som har ansvar för helhetsbild och att genomföra uppdraget från placerande socialtjänst. Kvinnan får stöd från all personal på plats i boendet, med såväl stödjande samtal som praktiska saker som att ansöka om skyddade personuppgifter, försörjningsstöd, vårdkontakter, polisanmäla, ställa sig i bostadskö eller att ordna nytt bank-ID. Allt stöd utgår från varje enskild kvinnas behov, där hon befinner sig. Det kan vara en balansgång mellan att stötta och att inte "ta över" av välvilja, utan att se kvinnans resurser och stärka henne – eftersom hon är expert på just sitt liv och som mamma - sina barns liv (empowerment).

En central metod vi använder oss av i stödsamtalen och vårt förhållningssätt är *Response-based practice (RBP)*. RBP breddar synen på motstånd och inkluderar många andra strategier, tankar och känslor än bara rent fysiskt motstånd. RBP betonar att benämna våld för vad det är och synliggöra den utsattas motstånd och utövarns ansvar, och att undersöka sociala responser, snarare än att utgå från att den våldsutsatta kvinnan behöver "behandling". I stödsamtalen får kvinnan sätta ord på sina upplevelser och bearbeta det hon har varit med om. Samtalen handlar ofta om de olika typerna av våld, uppbrottsprocessen (vilket utöver det fysiska uppbrottet även innefattar det känslomässiga uppbrottet och att förstå vad hon varit med om samt befrielse från skuld), normalisering av våldet, kris, sorg, trauma, föräldrastöd, vem är jag nu – utan honom? och vägen framåt. Vi har en samtalspärm med material som

hjälp till att förtydliga och förklara begrepp och förklaringsmodeller. Denna samtalspärm reviderade vi under 2021, med ny kunskap och uppfärschat innehåll.

Under 2021 har 28 kvinnor bott i det skyddade boendet, varav 17 av dem placerades av Jönköpings kommun. Antal barn som placerades under 2021 var 33, varav 26 av dem kom från Jönköpings kommun.

Skyddat boende 2021	antal
Kvinnor	28
Boendedygn för kvinnor	2015
Barn	33
Boendedygn för barn	2630

Beläggningen i boendet under 2021 har i genomsnitt varit totalt 69 %. Under året har vi nekat placering av 11 kvinnor, varav alla av dessa förfrågningar var från annan kommun än Jönköping. Orsaken till att vi nekat placering på boendet har i de flesta fall varit platsbrist.

Barnen

All personal på jouren har ansvar för att uppmärksamma barnen. Det är ju faktiskt så att vår kvinnojour är lika mycket en barnjour då vi nästan alltid har fler barn än kvinnor boendes hos oss varje år. Två av jourens kuratorer är benämnda barnkuratorer och har ett särskilt ansvar för att bevaka rutiner för ett genomgående barnperspektiv i jourens arbete. Detta arbete är under ständig utveckling även om vi tappat en del fart under dessa pandemiår. Det är barnkuratorn som håller kontakt med socialtjänsten för att bevaka barnets rätt till en egen handläggare, en egen utredning och eventuellt behov av insats. Vi har under det här året haft kontakt med två andra jourer som också de har barnkuratorer för att få tips och inspiration av varandra. När barnet flyttar in på boendet får hen information, anpassade efter ålder, kring var och varför de befinner sig på en

kvinnojour samt möjlighet att välja ett gosedjur. Vi hade i år möjlighet att med gåvopengar ta en tur till ett stort varuhus och köpa in olika sorters leksaker och aktivitetsmaterial att kunna erbjuda barn i olika åldrar som bor hos oss. Inte minst de barn som behöver vara inomhus under några veckors tid på grund av allvarligt hot mot dem. Varje barn får en av barnsamordnarna som sin kontaktperson, vilken följer barnets mående och erbjuder stöd på olika sätt till barn och mamma. Detta sker i samverkan med vårt boendeteam



som ofta blir viktiga personer för barnet då de är trygga vuxna samt ofta kan erbjuda lek i vardagen. Yngre barn får ofta information och stöd under tiden vi leker eller läser böcker. Med äldre barn kan vi ha samtal samtidigt som vi ritar, pysslar, bakar eller spelar spel. Vi använder oss ofta av pedagogiskt material såsom känslor

kort, känslor, dockhus och spel. När barnet flyttar vidare så försöker vi se vad barnet är i behov av för fortsatt stöd, föra diskussion med mamman kring det samt även informera barnets handläggare på socialtjänsten om vad vi ser. Barnen ska också få ett avslutningssamtal med personal där de får berätta om hur tiden på kvinnojouren har varit och ge förslag på möjliga förändringar och önskemål ur deras perspektiv.

Barnkurator eller kvinnans kurator har också möjlighet att ha samtal med mamma kring förälderstöd, vilket också gynnar barnet då det är föräldern som har den viktigaste kontakten med barnet. Samtalen kan handla om hur barn påverkas av våld, vilket kan öka förståelsen för barnets reaktioner och överlevnadsstrategier samt ge mamma verktyg att möta upp barnet. Att avlasta mamman från skuld gör att hon lättare kan möta sitt barn och hans frågor och funderingar, vilket

kan vara viktigt för att stärka mammans och barnets relation framåt. Vi kan också hjälpa kvinnan att hitta stöd i sitt föräldraskap externt om det finns behov av ett sådant.

Ett annat viktigt stöd till barnen som bor i skyddat boende är att erbjuda förskola och skola. Det finns en handlingsplan som är skriven i samarbete med Barn- och utbildningsförvaltningen i Jönköpings kommun som ligger till grund för samarbetet med kommunen kring detta. Detta är något som långt ifrån alla kommuner har så vi är väldigt tacksamma över att vår kommun har sett vikten av att barn i skydd får tillgång till denna pedagogiska och sociala verksamhet. Att fortsätta sin skolgång eller en plats i förskola skapar en så normal vardag som möjligt för barnen, bidrar till att barnet får stimulans och kan utvecklas. Barnet får träffa andra vuxna och barn med möjlighet att knyta nya goda kontakter vilket är viktigt för våldsutsatta barn. Det skapar även tid för mamma som har mycket samtal och möten under tiden de bor skyddat samt ger avlastning så att hon orkar vara en ännu bättre förälder. Barnkurator träffar ansvarig personal på jourskolor och förskolor kontinuerligt och följer upp rutiner och samverkan men även kring de enskilda barnen, hur de trivs och har det.

När barn behöver hälso- och sjukvård så har vi bra samarbete med barnavårdscentralen som kan hjälpa mamman med barnets sjukvårdskontakter. Vi samarbetar också med socialtjänstens handläggare kring detta. Det kan nämligen vara komplicerat för barnen att få den vård de behöver och har rätt till på grund av att den våldsutövande föräldern är vårdnadshavare och har rätt till information och insyn samtidigt som barnet tillsammans med sin mamma skyddas från pappan.

Något som nästan alltid är aktuellt och så även under 2021 är frågan kring den våldsutövande förälderns delaktighet kring barnen under tiden på skyddat boende. Vi för ofta och många diskussioner med olika instanser kring huruvida det är möjligt och lämpligt att barn har umgänge med en våldsutövande förälder under tiden de lever på skyddat boende med sin mamma.

I vanliga fall brukar volontärerna ordna olika aktiviteter som barnen deltar i, främst de vi tidigare benämnt; Stöd i stunden och Volontärhäng. På grund av pandemin blev även 2021 ett år då aktiviteter med volontärer inte kunde genomföras i hög utsträckning, och tyvärr fick vi även pausa några av de aktiviteter som tidigare erbjudits. Personal i boendet, främst våra boendestödjare, har under året hittat på roliga saker med barnen i boendet, såsom pyssel, fika, halloweenfest, kransbinderi, julklappsutdelning, charader och mycket mera. När ett barn som bor hos oss fyller år brukar vi hjälpa barnets mamma att ordna ett kalas för barnet. Till jul får vi ofta skänkt julklappar till barnen av olika företag vilket är otroligt uppskattat!

En barnkurator har under året deltagit i Unizons barnnätverk, där ca 25 av Unizons jourer medverkar. Här ges möjlighet att dela med oss av nyheter i våra verksamheter, och dela tips och erfarenheter kring arbetet med barnen. Nätverket träffas två gånger per termin och det har under året givetvis fått hållas digitalt. Under 2021 har mycket fokus varit på tillståndsplikt för boenden, som med all sannolikhet kommer bli verklighet. Detta innebär att även barn ska ha beslut om placering i skyddat boende, som det är nu är endast mamma placerad och barnen är medföljande.

En av barnkuratorerna går för närvarande en utbildning i samtalsmetoden TRAPPAN som är ett krisstöd utformat för barn som upplevt våld i nära relation. När hon är färdig så finns det i två boendepersonal som har TRAPPAN-utbildning. En barnkurator har under året gått utbildningen BOJEN vilket innebär att båda våra barnkuratorer nu är utbildade samtalsledare i denna metod. BOJEN är en gruppverksamhet för våldsutsatta mammor och barn som vi tyvärr inte kunnat anordna under pandemin men som vi hoppas kan starta upp igen så småningom.



Prevention

Kvinno- och Tjejjouren Jönköping har sedan 2012 arbetat med olika universella metoder för att förebygga våld och förändra attityder bland ungdomar och detta arbete görs främst inom ramen för tjejjourens arbete. En stor framgångsnyckel för oss har varit samverkan med kommunen och med andra aktörer vilket möjliggör långsiktiga insatser. Under pandemin har vi inte kunnat genomföra vårt våldsförebyggande arbete som vanligt då det funnits begränsade möjligheter att besöka skolor. Att hålla den typen av lektioner digitalt är svårt då de bygger mycket på övningar och delaktighet från eleverna. I stället har vi jobbat med strategi i samverkan med aktörer såsom kommunen och länsstyrelsen. Vi har ökat vår närvaro på sociala medier och på andra sätt försökt förmedla budskapet om vårt arbete för ett jämställt samhälle fritt från våld.

Team Vårdsprevention

Under året har vi deltagit i Team Vårdsprevention, vilket är Jönköpings kommuns samverkansforum för det våldspreventiva arbete som sker i kommunen. Vi har även deltagit i tillhörande styr- respektive projektgrupper kopplade till de olika våldspreventiva metoderna vi arbetar utefter, så som Mentorerna i våldsprevention (MVP), Normstorm och Kärleken är fri. Under 2021 har en grundläggande utbildning i våldsprevention planerats och skapats i syfte att sprida metoden Mentorerna i våldsprevention och Agera Tillsammans till fler skolor i kommunen. Utbildningstillfällen beräknas starta igång under våren 2022.

Regionalt Team Vårdsprevention

Vi har deltagit i den länsövergripande samverkan för våldspreventivt arbete i länet, som Länsstyrelsen samordnar. Detta forum för samverkan samlar kommuner, regionen samt civilsamhället i syfte att överblicka samt utveckla det våldspreventiva arbetet i länet. Vi har deltagit i de möten som teamet hållit, tyvärr har gemensamma konferensdagar fått ställas in. Nytt för 2021 är att Länsstyrelsen och Regionen gjort ett avtal med

MÄN för att kunna erbjuda finansierad licens samt utbildning för skolor i Jönköpings län som vill påbörja ett arbete med metoderna MVP eller Agera Tillsammans.

Normstorm

Normstorm samordnas av kommunen och Kvinno- och Tjejjouren har sedan starten 2012 varit delaktiga i projektgruppen. Metoden går ut på att skolelever under en termin arbetar särskilt med normkritik och på bildlektionerna får skapa en normkreativ bild. Ofta använder de sig av foto. Under 2021 deltog ett antal högstadieskolor och en gymnasieskola. Bilder och konstverk ställs efter urval ut på Jönköpings länsmuseum. Skolklasser som inte deltagit i Normstorm kan under tiden utställningen pågå, besöka museet och på olika sätt arbeta med normer med utställningen som hjälpmedel. Bilderna visas även på olika håll i stadsmiljön. Vi på Kvinno- och tjejjouren brukar vara ute på en del av skolor och hålla föreläsningar för eleverna i normkritik. Något vi inte kunde genomföra i år på grund av restriktioner.

Mentorer i våldsprevention (MVP)

MVP är en metod för högstadiet och gymnasiet som jouren har arbetat med sedan 2016. MÄN är den organisation som tagit metoden från USA och anpassat den till en svensk kontext. Metoden utgår ifrån tre förändringsidéer; kunskap om våld, utmana begränsande och stereotypa genusroller och att motivera barn, unga och vuxna till att vara aktiva åskådare. Jönköpings kommun driver i samverkan med Kvinno- & tjejjouren ett arbete för att fler skolor ska börja arbeta med metoden. Likaså metoden för yngre barn, den kallas då för Agera Tillsammans men bygger på samma principer. I november fanns en personal från jouren med som utbildare då MÄN var i behov av en extra utbildningsledare till en utbildningsdag i Habo, där två skolor påbörjat sitt arbete med Agera Tillsammans i slutet av 2021.

Inledd samverkan med föreningar, företag och organisationer

Under 2021 uppmärksammade media mäns våld mot kvinnor. Detta var något som fick flera organisationer, företag och föreningar att höra av sig till oss för att se vad de kan göra för att hjälpa till att upptäcka och stötta de som de möter. Men även hur de kan vara med och förebygga att våld sker.

Vi startade ett samarbete med HV71 och Jönköpings Södra IF där vi har påbörjat en utbildnings-satsning till ledare och spelare kring frågor som rör våld och jämställdhet. Genom denna samverkan hoppas Kvinno- och tjejjouren Jönköping att nå ut till en bredare målgrupp med information om vilket stöd som går att få som våldsutsatt. Men också att ge en kunskap om begreppet våld, hur du är en schysst partner och hur du som står bredvid kan göra om du ser eller misstänker att det förekommer våld, kontroll eller trakasserier. Vi inledde även ett samarbete med Husqvarna AB som hörde av sig till oss och ville ha utbildning för chefer och anställda kring våld.

Elevarbeten

Även elever/studenter från olika program på gymnasium, högskola och universitet har kontaktat oss för att de har reagerat kring frågor som rör våld i nära relation och där igenom velat fördjupa sig och skriva skolarbeten kring ämnet. De har intervjuat oss om våldsprevention, våld i unga relationer, porrens påverkan på våldet, sexuellt våld hedersrelaterat våld. Det har även gjorts tipspromenader, temadagar och utställningar kring ämnet.

Påverkan/opinion

En viktig del i Jourens uppdrag handlar om påverkan och opinionsarbete. Vi vill driva frågor som rör våldsutsatta kvinnor och barns vardag, men även vara en röst i samhället för de unga tjejer som Tjejjouren möter i sin verksamhet. Vårt opinionsarbete gör vi bland annat genom debattartiklar, samverkan och att synas i olika sammanhang.

Vi har fortsatt att dela ut Bra att ha-kort till alla elever i Jönköpings kommun från årskurs 6 och upp till 3:e året på gymnasiet. På korten står det vart man kan vända sig om man är utsatt eller behöver stöd från någon vuxen. Vi har även tagit fram en broschyr som är utformad som en checklista på vad som är en bra partner samt nya affischer om både chatten för tjejer och för kvinnor.

Opinion i sociala medier

Under 2021 har kvinno- och tjejjouren fortsatt syns mycket i sociala medier. Vi har aktiva konton på Facebook, Instagram och LinkedIn. Antalet följare är på Facebook 1900 personer, Instagram 875 konton och LinkedIn 188 personer. På Internationella kvinnodagen 8 mars hölls ett live-event på Facebook i syfte att värva medlemmar. Ytterligare en kampanj för värvning av nya medlemmar gjordes efter sommaren, med hjälp av filmer på Instagram och Facebook. Vi har under året blivit erbjudna ett samarbete med den digitala marknadsbyrå Ad-Grabber där vi tillsammans påbörjat ett arbete för att utveckla vår digitala marknadsföring och vår närvaro i sociala medier. Den första februari lanserade Unizon den nya plattformen unizonjourer.se. Vi anslöt oss till den och har därigenom vår hemsida och chattverktyg. Det var en hel del jobb med att flytta över informationen från den gamla sidan och bygga upp den nya, men vi behövde en ny hemsida så det kom ändå lägligt.

Utåtriktade aktiviteter

Under året försöker vi att på olika sätt uppmärksamma dagar särskilt viktiga för våra frågor och för vår verksamhet.

Internationella kvinnodagen 8 mars

För att uppmärksamma internationella kvinnodagen på ett Coronasäkert sätt fick vi genom P&E Fastigheter möjligheten att låna ett skyltfönster på Smedjegatan. Genom utställning i skyltfönstret visade vi på viktiga årtal i kvinnohistorien. Årtal vi belyste var:

1921 – Kvinnor får rösta för första gången då den allmänna och lika rösträtten infördes.

1965 – Våldtäkt inom äktenskapet kriminaliseras.

1979 – Sverige blir först i världen med att förbjuda alla former av barnaga.

1982 – Kvinnomisshandel faller under allmänt åtal.

1999 – Lag om förbud av köp av sexuella tjänster, sexköpslagen.

2020 – Barnkonventionen blir lag.

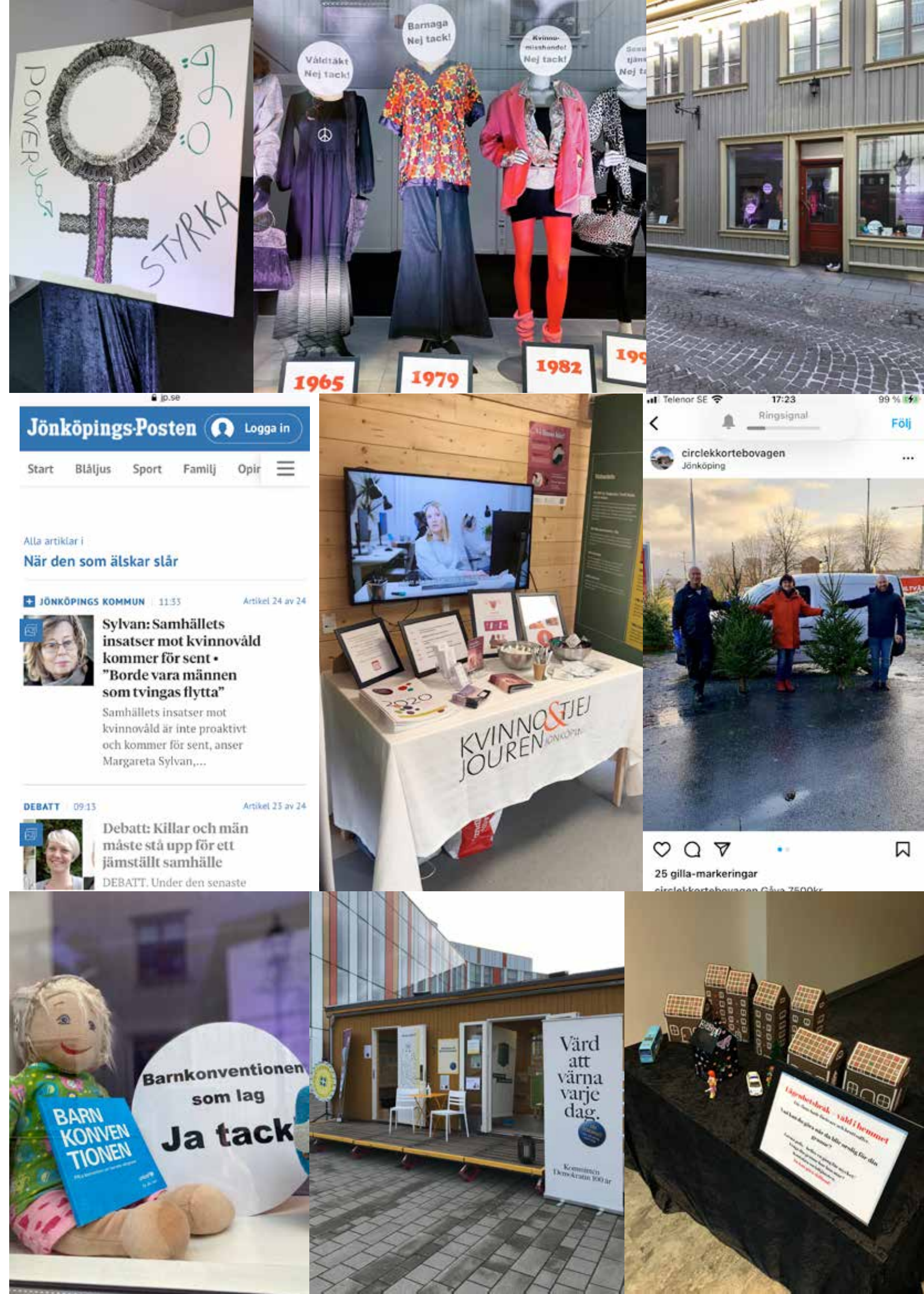
Orange week – En vecka fri från våld

Även under Orange week erbjöd P&E Fastigheter oss att låna ett skyltfönster på Smedjegatan. Denna gång i 6 veckor. Vi hade olika temautställningar under dessa veckor. Vi uppmärksammade kvinnor och barn som har bott hos oss under året, kvinnor i Sverige som har mördats av en man de har eller har haft en nära relation med.

Vi lyfte fram de osynliga barnen som bor på skyddat boende. En tillvaro som innebär att i vissa fall inte kunna använda sitt riktiga namn, inte finnas eller få synas på sociala medier eller på skolfoton, att aldrig kunna ta hem kompisar efter skolan, att inte få vara sitt riktiga jag. Vi lyfte även fram vad man kan göra när man blir orolig och misstänker att en granne är utsatt för våld och tips på hur man kan agera utan att själv för fara.

Qom Ut

Även detta år blev det fysiska pridetåget inställt på grund av Corona. Istället fick alla organisationer skicka in ett filmklipp där man utförde en dans till årets Qomut-låt, vilket vår förening gjorde.



Press

Under 2021 har media fortsatt att uppmärksamma mäns våld mot kvinnor och vår medverkan i media har varit relativt frekvent över året. Frågor som har varit aktuella har bland annat rört svårigheten att under pandemin ge stöd till de barn som upplever våld i hemmet, bostadsbristen som gör att kvinnor har svårt att komma vidare efter en tid på skyddat boende, samt behovet av mottagningar för att motverka sexhandel. Lokalpressen uppmärksammade oss också på internationella kvinnodagen då vi stod på stan och delade ut information till förbipasserande. Vi har skrivit ett flertal debattartiklar, bland annat ett upprop där vi uppmanade fler män att engagera sig i frågan mäns våld mot kvinnor. Vi har också fortsatt synas mer i sociala medier och utveckla den delen.

Föreläsningar/utbildningar vi hållit

Kommunens hälsoguider – om våld i nära relation, 1 personal
Ödlan på en vecka fri från våld. Om våld i unga relationer, 1 personal och två volontärer
HBTQ Brunnen – Våldsutsatthet bland HBTQ-personer, 1 personal
Socionomprogrammet, JU, 2 personal
Socionomprogrammet, JU, 2 personal
Förskoläraryrkesprogrammet, 2 personal
Husqvarna – Att förebygga våld på arbetsplatsen inom Husqvarna Group om våld, 2 tillfällen, 2 personal
Läkarstudenterna (digital), 2 personal
Länsförbundet – Hur kan en liten jour arbeta våldsförebyggande? 1 personal
J-södra A-laget damer, 2 personal
J-södra A-laget herrar, 3 personal
Försörjningsstöd Öxnehaga, 1 personal
Rebeckalogen, 1 personal
Zonta, 1 personal

Föreläsningar och Utbildningar vi gått 2021

Januari-Juli

VT 2021 – NCK-utbildning Mäns våld mot kvinnor-tvårprofessionell kurs för yrkesverksamma 15 p, (digital) 2 personal
20/2 Unizon Inspirationsdag om den nya plattformen (dig) 2 personal och 1 volontär

10/3 Ecpat, Nude på nätet (dig) 1 personal
16/3 Medborgarskolan, Stoppa incest-dagen (dig) 1 volontär
25/3 Unizon, Barnen som blev kvar när pappa dödat mamma (dig) 1 personal
27/3 Unizon grundutbildning (dig), 3 personal och 2 styrelse
21/4 Könssstympning (dig) 2 personal
22/4 Patriark i Mjölby, 2 personal
26/4 Unizon, Digital säkerhet (dig) 1 personal
6/5 Konferens Barnens rätt i skyddat boende (dig), 2 personal
8/5 Unizon, digital medlemsutbildning i Feministiskt bemötande, 1 personal och 3 volontärer
12/6 Unizon grundutbildning (dig), 2 personal och 1 styrelse
16/6 -18/6 Bojen i Göteborg, 2 personal

Augusti-December

26/8-27/8 Bojen i Göteborg, 2 personal
27/8 Män, Hur pratar vi med killar som använder våld? (dig), 1 personal
1/9 Storasyster, Storasysterkonferensen – Polisanmälan och rättsprocess vid sexualbrott, 2 personal
8/9 Patriark – v2, (dig), 2 personal
18/9 Unizon medlemsutbildning (dig), 3 personal
21-23/9 Utväg Skaraborg i Skövde, 1 personal
22/9 Räddningstjänsten, Hot och våld (all personal)
29/9 Sexuell exploatering, Ecpat (1 personal)
11/10 Talita, heldag om sexhandel i Stockholm, 1 personal
12-14/11 Unizon grundutbildning, 3 personal och 1 volontär
17/11 Unizon medlemsutbildning (dig), Det nya barnfridsbrottet, 6 personal och 2 volontärer
19-21/11 Unizon, Ordförande- och ledarskapskonferens, 2 från styrelsen
25/11 Länsstyrelsen, Vem har sagt något om kärlek – om hedersrelaterat våld och förtryck, 1 personal
11/12 Machofabriken, Unizon, 1 volontär
14-15/12 Unizon, Konferens Barnen som blev kvar, (dig), 2 personal
15/12 Uppsala kvinnojour, Digital kvinnofrid (dig) (all personal)

Samverkan

För att ge ett bra stöd till de kvinnor, barn och ungdomar vi möter i vårt arbete är en god samverkan med myndigheter, andra kvinno- och tjejjourer och idéburna organisationer nödvändigt. En god samverkan ger utrymme för att driva frågor som förbättrar stödet till kvinnor, tjejer och barn som utsätts för mäns våld.

En av jourens främsta samverkanspartner är vårt riksförbund Unizon som är en del av en nationell och internationell rörelse, och som driver frågor politiskt på nationell nivå som rör de kvinnor, tjejer och barn som jourerna möter i sin verksamhet. Barnperspektivet är något som utvecklas bland annat genom att jouren är delaktig i Unizons barnnätverk. På lokal nivå är Mottagningen för våldsutsatta (MFV) inom socialtjänsten en viktig samverkanspartner för verksamheten. Även det våldspreventiva teamet som samordnas av Jönköpings kommun utgör en viktig samverkan kring det våldsförebyggande arbetet. Kvinno- och tjejjouren ingår i det Brottsförebyggande rådet i Jönköpings kommun, samt Länsstyrelsen Jönköpings läns fokusgrupper; Kvinnofrid/våld i nära relation, Barnrätt samt Resursteam Heder. Men också som tidigare nämnts är jouren en del i det regionala våldspreventiva teamet som samordnas av Länsstyrelsen Jönköpings län.

Samverkan med Barn- och ungdomsförvaltningen och med de jourkolor som jouren är knuten till genom den handlingsplan som finns med Jönköpings kommun är unik. Denna samverkan är mycket viktig för de barn som bor skyddat hos kvinno- och tjejjouren. Att skolgången kan fortsätta är en rättighet och möjlighet att få gå på fritids och förskolan kan göra stor skillnad för barnen.

Kvinno- och tjejjouren har en representant i styrelsen för Länsförbundet Kvinno- och Tjejjourer i Jönköping län där vi har en direkt samverkan med länets övriga jourer.

Under 2021 har vi också inlett en samverkan med RF-SISU i vårt arbete med att nå ut till idrottsföreningar i syfte att utbilda och arbeta våldspreventivt. P&E Fastighets AB är en annan aktör som upplåtit skyltfönster för oss att använda för att marknadsföra jourens verksamhet, ett unikt sätt för oss att i perioder få synas i stadsbilden.

Gåvor

Varje år skänker privatpersoner, organisationer, församlingar och företag gåvor till verksamheten.

Gåvorna går oavkortat till de kvinnor och barn vi möter och tack vare gåvorna kan vi sätta en liten guldkant på tillvaron för dem. Inför jul skänktes ett stort antal julklappar till barnen och mammornas stora glädje! Vi vill rikta ett STORT TACK till alla som bidragit till vår verksamhet 2021. Ni har gjort skillnad för många kvinnor och barn!

Tack till:

Adgrabber AB
Atteviks Bil AB
Burde
Bytardagen Skärstad
En betydelsefull jul
Forena c/o Länsförsäkringsförening
Frik360 AB
Hudoteket
Huskvarna pastorat
Husqvarna Group
Högskoleservice i Jönköping
IKEA Torsvik
Indiska
Jönköping södra IF
Jönköpings församling (kollekt)
Jönköpings Zontaklubb
Kronans apotek
Ladylike
Ljusare jul
Månsarps församling
Mårdskog & Lindqvist AB
Nordic Wellness
Rebeckalogen nr 88
Rädda Barnens lokalförening Jönköping/Huskvarna
SAAB Training
Skärstad-Ölmstad församling
Sorooptimistklubben
Sorooptimistklubben Sverige
Svenska Pappersindustriarbetarförbundet
Tappa barn
Team Schelin AB
Telenor
Unionen klubben SAAB AB i Huskvarna
Vision Jönköpings Kommunavdelning
Återvinningscentralen i Vaggeryd SÅM



Styrelsens tack

Efter ett mycket tufft 2020 hoppades vi alla att pandemin skulle klinga av under 2021. Men tyvärr infriades inte våra förhoppningar och pandemin fortsatte att, med oförändrad kraft, slå mot vår verksamhet under hela året. En trolig konsekvens av pandemin är att mäns våld mot kvinnor, våld i relationer och hedersrelaterat våld och förtryck fortsatt att öka i både Sverige och världen. Vi har dessutom fått många signaler om att våldet blivit grövre.

Pandemin har fortsatt inneburit att telefonsamtalen varit färre och aktiviteterna på chatten gått ner. Samhällets restriktioner har inneburit en ökande isolering som i sin tur troligtvis försvårat för många att söka hjälp och stöd. Det grövre våldet har också inneburit att många kvinnor inte längre kan stanna kvar i sin hemkommun utan måste söka sig längre bort. Det innebär att vi haft färre stödsökande till vår verksamhet. En konsekvens av detta är att vi behöver inleda samarbeten med andra kommuner och jourer.

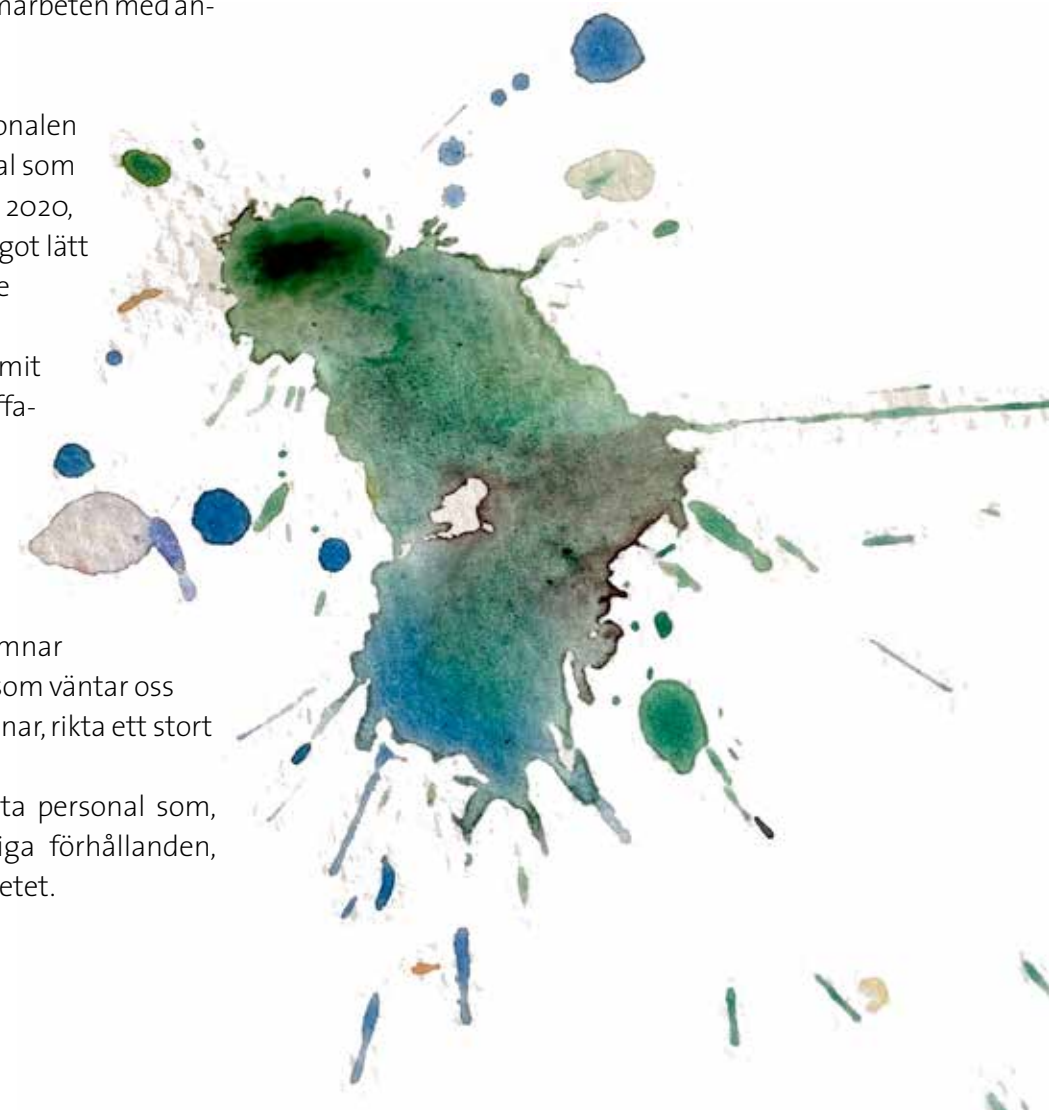
Den höga frånvaron bland personalen har ökat pressen på den personal som arbetat och vi kan, liksom under 2020, konstatera att 2021 inte varit något lätt år. Det har också inneburit att de förhoppningar vi hade kring en ökande öppen verksamhet kommit på skam och att den lokal vi skaffade för detta ändamål, innan pandemin slog till, till större delen stått outnyttjad.

Med tanke på de två besvärliga år som vi nu förhoppningsvis lämnar bakom oss och de utmaningar som väntar oss framåt vill jag, på styrelsens vägnar, rikta ett stort och varmt tack till vår oerhört kompetenta personal som, många gånger under besvärliga förhållanden, ändå hållit uppe kvaliteten i arbetet.

Ett stort och innerligt tack också till alla våra entusiastiska volontärer. Era insatser har även under 2021 begränsats men vi ser nu alla fram mot en förändring. Ni volontärer betyder så oerhört mycket för kvinnorna och barnen men även för styrelsen och personalen. Vår verksamhet är inte densamma utan era insatser.

Och sist, men inte minst, ett stort tack till alla våra stödmedlemmar och för alla de gåvor vi tagit emot under 2021!

*För styrelsen genom
Margareta Sylvan
Styrelsens ordförande*





Margareta Sylvan
Margareta Sylvan
Ordförande



Anne Falk
Anne Falk
Vice Ordförande



Solveig Lind-Einarsson
Solveig Lind-Einarsson
Kassör



Markus Redman
Markus Redman
Sekreterare



Linnea Jangmo
Linnea Jangmo
Ledamot



Åsa Thörne Adrianzon
Åsa Thörne Adrianzon
Ledamot



Amelia Albinsson
Amelia Albinsson
Adjungerad



Erika Hegestig
Erika Hegestig
Ledamot

Verksamhetsplan

1-årsplan 2022

Övergripande mål

Fokus på det idéburna arbetet

- stödja och utveckla de olika volontärgrupperna med utbildning och ekonomi
- aktivt rekrytera nya stödmedlemmar

Fokus på tillståndsplikten

- utbilda styrelse och personal genom Unizons utbildningar
- implementera regeringens arbete med att stärka barnrättsperspektivet för barn i skyddat boende
- utveckla stödet till barn som upplevt våld
- följa kravförändringar vad gäller kvalitet och beredskap

Fokus på våldsförebyggande arbete

- utveckla och bredda det våldsförebyggande arbetet
- delta i samverkan kring våldsförebyggande arbete i kommunen
- fortsätta påverka utvecklingen av kommunens våldsförebyggande arbete med barn och unga
- fortsätta och utveckla dagens våldsförebyggande arbete med föreningar och organisationer

Fokus på samverkan

- utveckla och säkerställa jourens partnerskapsavtal med kommunen
- utveckla samverkan med andra kvinnojouren
- upprätthålla samverkan på lokal, regional och nationell nivå

Fokus på kommunikation

- fortsätta sprida kunskap om våldsutsatta kvinnor och deras barns situation
- öka kännedomen om föreningen och dess verksamhet hos allmänheten

Aktiviteter i fokus

- Genom föreläsningar, samtal och nätverk arbeta aktivt för att påverka utvecklingen av kommunens förebyggande arbete med barn och unga.
- Delta i samverkan kring förebyggande arbete i kommunen via Tjejjouren.
- Utveckla föreningens närvaro i sociala media.
- Genomföra grundutbildning via Unizon samt lokal grundutbildning för volontärer.
- Genomföra sommarläger för våldsutsatta kvinnor och deras barn.
- Fortsätta det våldsförebyggande arbetet med programmen Mentorerna i våldsprevention, Normstorm, Det handlar om kärlek – Kärleken är fri samt Machofabriken på grundskola, gymnasium och högskola.
- Genomföra utåtriktade aktiviteter för att informera allmänheten om föreningens verksamhet. Synas för allmänheten vid minst två tillfällen under året, Qom Ut och 8 mars.
- Fortsätta med rådgivning och samtalsstöd till våldsutsatta kvinnor.
- Fortsätta med stödverksamhet för unga tjejer genom chatt- och mejlstöd.
- Fortsätta att utveckla gruppsamtal enligt Utväg Skaraborg och BOJEN för våldsutsatta kvinnor.
- Fortsätta att utveckla arbetet med samtalsmodellerna Trappan och BOJEN för barn som har upplevt våld.
- Fortsätta sprida kunskap om vår verksamhet samt om mäns våld mot kvinnor, med särskilt fokus på våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck.

3-årsplan 2022–2024

övergripande målsättning

Kvinno- och Tjejjouren Jönköping är en idéburen förening som är religiöst och politiskt oberoende. Jouren arbetar mot mäns våld mot kvinnor och för ett jämställt samhälle fritt från våld. Jouren stöttar, skyddar, förebygger och påverkar utifrån en kunskap om våld, genus och makt. Föreningens arbete ska utifrån ett kvinno-perspektiv och barnperspektiv samt genom demokratiska arbetsformer präglas av respekt för alla människors lika värde, socialt ansvar, hederlighet och öppenhet.

Föreningen ska:

– Implementera ett styrelsearbete som präglas av öppenhet, struktur, tydlighet och trygghet.

– Främja en god arbetsmiljö i föreningen som genererar trygghet, tillit och energi.

– Arbeta med värdegrundsarbete som genomförs i föreningens alla delar.

– Ha ett barnperspektiv och erbjuda ett professionellt stöd till barn.

– Ha ett kvinnoperspektiv på frågan om mäns våld mot kvinnor och erbjuda ett professionellt stöd till kvinnor som utsatts för våld.

– Tydliggöra Kvinno- och tjejjouren som en spjutsjetsjour som arbetar med stöd, skydd, påverkan och prevention.

2022

– Ta tillvara volontärernas engagemang och genomföra aktiviteter som stärker volontärverksamheten.

– Följa utvecklingen av regeringens arbete med att stärka barnrättsperspektivet för barn i skyddat boende.

– Fortsätta kvalitetsutveckla stödet till kvinnor och barn som bor i det skyddade boendet och kvinnor som besöker den öppna verksamheten. Följa utvecklingen av regeringens arbete med att stärka barnrättsperspektivet för barn i skyddat boende.

– Fortsätta sprida kunskap om vår verksamhet samt om mäns våld mot kvinnor, med särskilt fokus på våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck.

– Fortsätta utveckla och säkerställa partnerskapet med kommunen.

– Delta i samverkan kring våldsförebyggande arbete i kommunen. Fortsätta arbetet med att påverka utvecklingen av kommunens våldsförebyggande arbete med barn och unga.

– Fortsätta kvalitetsutveckla styrelsearbetet.

– Aktivt arbeta för att engagera män i arbetet med att motverka mäns våld mot kvinnor.

2023

– Delta i samverkan kring våldsförebyggande arbete i kommunen. Fortsätta arbetet med att påverka utvecklingen av kommunens våldsförebyggande arbete med barn och unga.

– Stärka den idéburna delen i föreningen genom att regelbundet vara synlig i frågor som är aktuella för verksamheten.

– Fortsätta utveckla partnerskapet med kommunen.

– Vara en aktiv del i samhällsdebatten med information och opinionsbildning.

2024

– Delta i samverkan kring våldsförebyggande arbete i kommunen. Fortsätta arbetet med att påverka utvecklingen av kommunens våldsförebyggande arbete med barn och unga.

– Stärka den idéburna delen i föreningens genom att regelbundet vara synlig i frågor som är aktuella för verksamheten.

– Fortsätta utveckla partnerskapet med kommunen.

– Vara en aktiv del i samhällsdebatten med information och opinionsbildning.





Bli stödmedlem!

Som stödmedlem ger du ditt stöd till vår förening och vår kamp för att motverka och bekämpa mäns våld mot kvinnor, tjejer och barn.

Medlemskapet kostar 150kr per år.

Du kan swisha genom att fota QR-koden eller till nummer 123 666 2901, alternativt göra en överföring till bankgiro 5088-3024. Märk din betalning med namn samt din mejladress i meddelanderutan.



Tel: 036 - 16 36 82

info@kvinnottejjourenjkpg.se

www.kvinnottejjourenjkpg.se

www.unizonjourer.se



Kvinno- och Tjejjouren Jönköping



[kvinnottejjourenjkpg](https://www.instagram.com/kvinnottejjourenjkpg)